



Deen toont karakter en maakt
de **‘onzichtbare bouwstenen’**
van succes zichtbaar

BROCHURE

- Assessments
- Company Stars
- Online assessment dashboard
- Management Development
- Training
- Coaching & E-Coaching
- Executive Search

INHOUDSOPGAVE

Over Deen	3
Assessments	4
Company Stars	6
Online assessment dashboard	7
Management & Development	8
Training	9
Coaching & E-Coaching	10
Executive Search	12

OVER DEEN

Deen, met haar hoofdkantoor te Rotterdam, is opgericht in 1937 en heeft ruime ervaring en expertise op het gebied van recruitment, selectie en ontwikkeling van professionals, managers & directieleden en management development vraagstukken in het hoger segment van de markt.

Managers en professionals rekruteren, selecteren en op een hoger niveau brengen blijft maatwerk en wij bieden dit voor professionals, managers, directieleden en managementteams. Onze assessments en Management & Development programma's moeten in onze visie bijdragen aan het ontdekken en benutten van de aanwezige en potentiële talenten, zodat de kracht van de gehele onderneming wordt versterkt.

ONZE SUCCESSEN IN HET KORT

Wij meten ons succes af aan de tevredenheid van onze klanten. Wij zijn pas tevreden wanneer klanten aangeven dat de organisatie beter presteert en de medewerkers hun passie hebben gevonden.



230.000

Aantal assessments



80+

Jaar ervaring



4,8

Waardering

ONLINE & REGULIERE ASSESSMENTS

Deen [1937] is een van de eerste assessmentbureaus van Nederland. Onze kwalitatief sterke assessments bieden een helder en betrouwbaar advies. Wij beschikken inmiddels over meer dan 85 jaar aan ervaring en we bieden snelle en zorgvuldige directie / management assessments op maat. Ook zijn wij flexibel, waarbij u assessments binnen twee dagen kunt inplannen en rapportages binnen één werkdag ontvangt.

ONZE SERVICES



ONLINE – Online selectie- of ontwikkelassessment (persoonlijkheid & intelligentie) in 120 minuten.



SEMI ONLINE – Online tests, interview en rollenspel met psycholoog (via FaceTime, Microsoft Teams, etc.), 3/4 dag.



REGULIER – Regulier assessment met persoonlijk gesprek, praktijkopdrachten en tests, 1 dag.

ONZE ASSESSMENTVORMEN



SELECTIEASSESSMENT – Krijg direct een duidelijk antwoord op de vraag of een kandidaat geschikt is voor een specifieke functie.



ONTWIKKELASSESSMENT – Breng de potentiële en huidige prestaties van een medewerker op een specifiek competentieprofiel in kaart. Concrete ontwikkeltips.



TALENTASSESSMENT – Voor ontdekken van high potentials en talent. De rapportage geeft concreet inzicht in gedrag, aanleg en ambitie.

SPECIFIEKE ASSESSMENTS



DIRECTIE / MANAGEMENTASSESSMENT – Krijg direct inzicht in leiderschapsstijlen, en ontwikkelpotentieel van managers en directieleden.



SALESASSESSMENT – Door ons sales competentiewiel ziet u in één oogopslag of de kandidaat geschikt is voor een salesfunctie.



TEAMASSESSMENT – Ontvang een compleet overzicht van de kwaliteiten van een team en antwoord op vragen zoals: hoe ziet ons team eruit?

EEN GREEP UIT ONZE ONLINE TESTS



360 FEEDBACK – De medewerker kiest een aantal competenties en krijgt vanuit zijn omgeving feedback. Dit leidt tot inzicht in sterkte kanten en concrete ontwikkelpunten, waarop actie kan worden ondernomen.



COMPANY STARS – Company Stars geeft inzicht in dieper gelegen persoonlijkheid, drijfveren en persoonlijke stijl van handelen voor professionals & managers. Voor een uitgebreidere toelichting, zie pagina 5.



MODULAIR INTELLIGENTIEONDERZOEK – Intelligentie is samen met persoonlijkheid de belangrijkste voorspeller van werkprestaties en geeft inzicht in werk- en denkniveau.

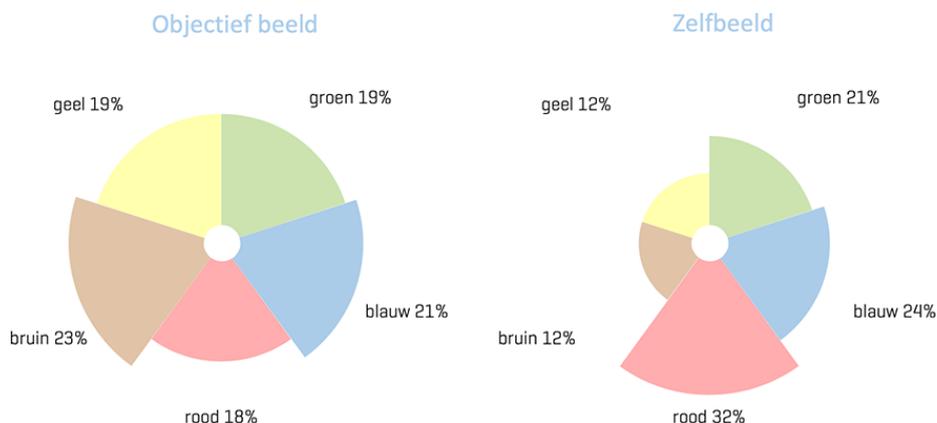


COMPANY STARS

Met de Company Stars test krijgt u inzicht in 21 drijfveren, die wij hebben vertaald naar vijf kleurtypes en 14 competenties / talenten. Maak optimaal gebruik van uw authenticiteit en talenten, kies functies die daar goed bij aansluiten. Mensen die zichzelf goed kennen, zijn het best in staat hun talenten aan te spreken en zullen werken vanuit interesse en passie! Company Stars kan daaraan bijdragen.

OBJECTIEF BEELD VS ZELFBEELD

In de Company Stars rapportage wordt uw zelfbeeld afgezet tegen het objectieve kleurenbeeld. Op deze manier krijgt u inzicht in hoe u uzelf ziet versus hoe uw omgeving u ziet.



COMPANY STARS PAKKET

Snel & volledig een online selectie- of ontwikkelassessment

Met ons voordelige Company Stars pakket, krijgt u binnen drie uur inzicht in intelligentie en persoonlijkheid van een kandidaat. Daarnaast krijgt u een selectie / aannameadvies door middel van een telefonische ondersteuning van één van onze psychologen. Het pakket bestaat uit 3 onderdelen:

VOLLEDIG PAKKET AL VANAF € 495,- !

- Company Stars test;
- Modulair Intelligentie Onderzoek;
- Telefonisch consult.



ONLINE DASHBOARD

VOLG EN BEHEER KANDIDAATGEGEVENS

Het Online Assessment Dashboard maakt het eenvoudig om kandidaten uit te nodigen en het selectieproces online te volgen. Dit kunt u als HR-professional helemaal zelf. Toch hulp nodig? Dan staan de medewerkers van ons Support Center voor u klaar!

IN 4 STAPPEN NAAR EEN ONLINE PROFIEL

Stap 1. Nodig kandidaten uit;

Stap 2. Zet zelf tests klaar;

Stap 3. Bekijk testresultaten;

Stap 4. Deel in een beveiligde omgeving.

TALENT DASHBOARD

- Ons interactieve dashboard helpt u inzicht te krijgen in al uw assessmentdata;
- Volg kandidaten en bekijk online welke tests zijn gemaakt;
- Beheer zelf selectieprofielen per kandidaat en per functie;
- Wat is het individuele kleurprofiel van de kandidaat en welk kleurprofiel heeft het team?
- Op welke competenties van kandidaten en teams kan ontwikkeling plaatsvinden?
- Welke competenties moeten binnen de organisatie nog ontwikkeld worden?
- In welke fase bevindt zich ons bedrijf en welke competenties / kleurprofielen hebben wij nodig in de toekomst?

DATA-ANALYSE

Door middel van data-analyse kunnen aan uw organisatie actuele data worden overgedragen omtrent welke competenties en drijfveren van eerder geteste medewerkers en/of in de functie(groep) goed presterende medewerkers, goed passen binnen uw organisatie.

MANAGEMENT DEVELOPMENT

Deen ontwikkelt Management Development (MD) trajecten, waarin persoonlijke groei van uw potentials en leidinggevendens wordt gekoppeld aan de strategische doelstellingen en gewenste bedrijfscultuur. Met een goede balans tussen laagdrempeligheid, humor en prikkelende feedback op zijn tijd stimuleren we mensen tot het zetten van stappen in hun ontwikkeling.

UNIEKE KENMERKEN



Koppeling met strategische doelstellingen



Bijdragen aan gewenste bedrijfscultuur



Maatwerk



Versterking van teamgeest en gewenste bedrijfscultuur

WAAROM IS HET BELANGRIJK DEZE TRAJECTEN TE BIEDEN?



GEKWALIFICEERDE LEIDINGGEVENDEN – In de eerste plaats om ervoor te zorgen dat de organisatie kan beschikken over gekwalificeerde leidinggevendens.



POTENTIALS BOEIEN & BINDEN – In de tweede plaats is een Management Development traject een wervend instrument om “potentials” te werven en te binden.

AANPAK MD TRAJECT

1. Analyse gewenste situatie;
2. Advies en implementatie;
3. Realisatie & verankering.

DEEN TRAININGEN

Trainingen van Deen verschillen sterk van andere aanbieders. Alle trainers van Deen zijn academisch geschoolde psychologen die zijn gespecialiseerd in het binnen één dag beoordelen van personen ten behoeve van selectie en ontwikkeling. Zij hebben ervaring met het voeren van diepte-interviews, het herkennen van persoonlijke aandachtspunten en het aandragen van bruikbare ontwikkeltips en zij weten welke competenties nauwelijks of juist goed ontwikkelbaar zijn. In onze trainingen spelen wij hierop in, waardoor onze trainingen op de persoon worden toegesneden, ondanks een groepsgewijze insteek. Oefenen met situaties uit de dagelijkse werksituatie staan centraal in onze trainingen.

UNIEKE KENMERKEN

-  Gericht op het stimuleren van zelfontwikkeling
-  Nauwe aansluiting met het dagelijks werk: “training on the job”
-  Dichtbij natuurlijke leerstijlen blijven
-  Verankering van het geleerde met behulp van competenties
-  Individueel of in kleine groepen

DEEN TRAINING STAPPENPLAN

Stap 1. Organisatie- en situatieanalyse;

Stap 2. Afstemmen van verwachtingen;

Stap 3. Nulmeting / ontwikkelplan;

Stap 4. Trainingstraject;

Stap 5. Evaluatie.

COACHING



INTAKE

Een intake op locatie met coachee en diens leidinggevende (en eventueel HR) waarin de leerdoelen worden opgesteld.



TELEFONISCH CONTACT

Telefonisch contact in het midden van een traject met de leidinggevende om de voortgang te bespreken en hoe de leidinggevende daarin kan steunen.



FACE TO FACE MEETINGS

Een coachingstraject met face-to-face meetings waarin de coachee gericht wordt gecoacht op zijn leerdoelen.



EINDEVALUATIE

Een eindevaluatie waarin het resultaat met dezelfde mensen uit de intake besproken wordt en afspraken worden gemaakt om het gedrag vast te houden.

SUCCEFACTOREN



Mensgerichte en individuele begeleiding



Heldere afspraken vooraf en gedegen aanpak bieden meetbare resultaten



Praktisch en resultaatgericht met gebruik van moderne methoden en technieken.



Keuze uit ervaren, academisch geschoolde coaches (psychologen)

E-COACHING



FLEXIBEL

Je bepaalt waar en wanneer je met jouw coachingsvraag aan de slag gaat. Het is tijd- en plaatsafhankelijk.



INTENSIEF

Minimaal 2 maal per week mailcontact betekent continue interactie met direct toepasbare feedback.



ANONIEM

Doordat je elkaar niet lijfelijk ontmoet, kun je je vrijer voelen je vragen en gevoelens te uiten.



EINDEVALUATIE

Je komt met onze aanpak snel tot de kern van jouw coachingsvraag en gaat gericht aan de slag met [gedrags]verandering.

ACCELERATED BEHAVIORAL CHANGE MODEL

Bij E-Coaching maken onze coaches gebruik van het Accelerated Behavioral Change (ABC) model. Het ABC model is ontworpen voor online begeleiding met als doel gedragsinterventies uit te voeren die versneld gedragsveranderingen tot stand brengen. Het model bestaat uit de volgende drie fases:

- **ANALYSEREN** – Een grondig onderzoek van jouw vraag en gewenste uitkomsten van het traject.
- **ONTWIKKELEN** – Het maken van stappen aan de hand van vragen, concrete (inzichtgevende) opdrachten en oefeningen.
- **VASTHOUDEN** – Het verankeren van het geleerde, zodat je het vast kunt houden en het resultaat blijvend is.

EXECUTIVE SEARCH

Deen vult sleutelposities in binnen toonaangevende organisaties [Key Positions] in groeiende branches [Key Markets]. Wij selecteren alleen de beste kandidaten, die in het bezit zijn van surplus en daarmee het verschil kunnen maken in een organisatie [Key People]. Onze aanpak is het 'matchen' van 'karakters' met 'drive' aan bedrijven, niet werkervaring bij vacatures. De focus op branches en functies maakt onze expertiseteams sterk. Wij beschikken over consultants met jarenlange ervaring die borg staan voor zorgvuldigheid en kwaliteit en zich richten op structuur- en resultaatverbetering van onze cliënten. Zij weten wat er in de sector speelt.

DEEN LEADERSHIP NETWORK

Topkandidaten reageren niet op vacatures maar zijn op zoek naar bedrijven die aansluiten bij hun normen en waarden en hen mogelijkheden tot groei bieden. Deze kandidaten vinden wij met behulp van Social Media en ons eigen Deen Leadership Network, ons eigen digitale platform van meer dan 10.000 executives en managers actief in het Nederlandse en internationale bedrijfsleven.

UNIEKE KENMERKEN

-  Executive Search van 100k tot 250k
-  Executive Search op “no-cure-no-pay” basis
-  Executive assessment als onderdeel van de selectieprocedure
-  Een eigen Deen Leadership Network

EXECUTIVE ASSESSMENT

Dit assessment brengt in kaart in hoeverre er een match is tussen de drijfveren en de persoonlijkheid van de te werven CEO en de organisatie en haar context.



DEEN TOONT KARAKTER EN MAAKT DE 'ONZICHTBARE BOUWSTENEN' VAN SUCCES ZICHTBAAR

Botersloot 163

3011 HE Rotterdam

Tel: 010 – 477 02 88

Email: contact@deen-assessment.nl

Website: www.deen-assessment.nl